



Auflösung der USAG Schweinfurt



Daten und Fakten zur Auflösung der USAG Schweinfurt Zeitschiene



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **2. Mai 2012** Sitzung des Konversionsbeirats
 - Präsentationen der Anbieter für ein Konversionsgutachten
 - ~ Experconsult, Dortmund
 - ~ UmbauStadt GbR Weimar.Berlin.Darmstadt
 - ~ BulwienGesa AG, München
 - Finanzierung des Gutachtens
 - ~ 80 % Freistaat Bayern
 - ~ 10 % Stadt Schweinfurt
 - ~ 10 % Landkreis Schweinfurt
 - Konzentration auf Liegenschaftskonversion/Stadtentwicklung
- Beschäftigungskonversion tritt in den Hintergrund



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **9. Mai 2012** e-mail / USAG Schweinfurt XO an Direktoren
 - Entwurf einer IMCOM-E OPORD
 - Aufforderung zur Sichtung und Kommentierung bis 14. Mai 2012
 - Anhang A
 - ~ Anweisungen zu Stellenreduzierungen
 - ~ Schließung USAG SW + BA Sept. 2014
 - ~ Ausfertigung der Personalmaßnahmen 30. Juni 2014
 - Anhänge B und C mit weiteren Detailanweisungen zur Material-/Fahrzeugabwicklung
- zeitliche Lücke zwischen Standortschließung und Personalabbau



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **15. Juni 2012** Anweisung zur Auflösung der USAG Schweinfurt
 - IMCOM EUROPE OPORD 012-12
(USAG BAMBERG AND SCHWEINFURT
TRANSITION/CLOSURE)
 - offiziell unterschrieben: Robert L. Myers, Chief of Staff
 - erhalten durch e-mail / BBV IMCOM-E 25.6.2012
 - e-mail Information an die Belegschaft 27.6.2012
 - nach Durchsicht erste Fragestellungen an LTC Runey 28.6.2012
 - ~ keine Detailantworten
 - ~ keine verbindlichen Aussagen zu diesem Zeitpunkt
 - ~ keine Festlegungen aufgrund fehlender Entscheidungen



Auflösung der USAG Schweinfurt



- Fragestellungen zur OPORD 012-12
- Zeitfenster zur Auflösung des U.S. Standortes
 - Rückgabe Conn Annex spätestens **30. Sept. 2013** (3.C.3.B.)
 - Personalabbau bis **30. Juni 2014** (Annex A / 3.A.3.A.1.)
 - Schließung der Liegenschaft bis **30. Sept. 2014** (3.A.2.M.)
 - Übergabe an die BRD/BImA bis **31. März 2015** (3.A.2.N.)
- Aufgaben der Garnison
 - Bedarfsdefinition (3.A.2.A.)
 - ~ Überhang-Positionen bis und nach dem **1. Okt. 2012**
 - ~ befristete Einstellungen anstatt unbefristete Weiterbeschäftigung
 - ~ Ausnahmen



Auflösung der USAG Schweinfurt



- Fragestellungen zur OPORD 012-12
- Koordination mit Unterstützungseinrichtungen (3.A.2.B.)
 - AAFES, DeCA
 - DODEA usw.
- Einrichtung eines “Transition/Schließungs-Teams” (3.C.1.)
 - Aufgabendefinition
 - Personenauswahl (20)
- Vertretung der USAG Dienststelle im Konversionsbeirat (3.D.1.G.)
 - Informationsanträge (Infrastruktur/Umweltkonditionen)
 - kontinuierliche Reduzierung der Belegschaft AF/NAF
 - Kooperation mit der Agentur für Arbeit (Annex A / 3.A.3.A.)



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **2. Juli 2012** Mitwirkungsantrag an die Hauptbetriebsvertretung
Auflösung der Dienststelle USAG Schweinfurt
 - Abzug der Militär-Einheiten im Raum Schweinfurt
 - Personalabbau bis **30. Juni 2014**
 - Deaktivierung des Standortes **30. Sept. 2014**
 - Rückgabe der Liegenschaften **31. März 2015**
- **12. Juli 2012** Sitzung der Hauptbetriebsvertretung USAREUR
in Schweinfurt (Sitzungswoche)
 - Stellungnahmen der BVen Schweinfurt / Bamberg
 - Übernahme der Fragestellungen zur OPOD 012-12



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **12. Juli 2012** Sitzung der Hauptbetriebsvertretung USAREUR in Schweinfurt (Sitzungswoche)
 - Stellungnahmen der BVen Bamberg / Schweinfurt
 - Übernahme der Fragestellungen zur OPORD 012-12
- Verhandlungsergebnis/Zusagen der Obersten Dienstbehörde (ODB)
 - einheitliche Kündigungsfrist von **12 Monaten** für alle Beschäftigten
 - einheitliches Beendigungsdatum für alle Beschäftigten **30.Juni 14**
 - Einrichtung von **Transfergesellschaften** im Zuge der Auflösung
 - Anwendung von **1a – Kündigungen**



Auflösung der USAG Schweinfurt



- Hintergründe
 - SGB III §158 Ruhen des Anspruchs bei Entlassungsschädigung
Gesetzestext: Kann dem/der Arbeitnehmer/in nur bei Zahlung einer Entlassungsschädigung ordentlich gekündigt werden, so gilt eine Kündigungsfrist von **einem Jahr**.
 - TV AL II § 44 Ordentliche Kündigung
Vereinheitlichung trotz unterschiedlicher Kündigungsfristen
(je nach anrechenbarer Beschäftigungszeit zwischen 2 und 7 Monaten zum Monatsschluss)
 - KSchG § 1a Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung
0,5 Monatsverdienste pro Beschäftigungsjahr/Klageverzicht



Auflösung der USAG Schweinfurt



- Vergleich (Beispiel: 50/25) **Inanspruchnahme TASS = 12,5 Monatsg.**
 - ohne Inanspruchnahme von TASS (SchutzTV)
max. 7 Monatsgehälter (bei 21 Beschäftigungsjahren und mehr)
 - ohne Inanspruchnahme von TASS (freiwillige Arbeitgeberleistung)
1 Monatsgehalt pro Beschäftigungsjahr der ersten 10 Jahre
+ ½ Monatsgehalt für jedes weitere Beschäftigungsjahr
= max. 15 Monatsgehälter (unter Einhaltung der Kündigungsfrist)
 - Inanspruchnahme von TASS (freiwillige Arbeitgeberleistung)
2 Monatsgehälter nach SchutzTV
+ 8 Monatsgehälter
= max. 10 Monatsgehälter (unter Einhaltung der Kündigungsfrist)



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **12. Juli 2012** Sitzung des Konversionsbeirats
 - erstmals BImA anwesend
 - Darstellung der Arbeitsfelder und Aufgabenstellungen des Konversionsgutachtens
 - zeitlicher Ablauf der Erstellung einschl. Meilensteine / Workshops
- **27. Juli 2012** Gesprächstermin Arbeitsagentur Schweinfurt
 - Konzept einer Arbeitsgruppe zur Beschäftigungskonversion (Zusammensetzung, Aufgabenstellung, Zeitrahmen)
 - Klärungsbedarf zu gesetzlichen Vorgaben des SGB II und SGB III
 - Terminplanung für Informationsveranstaltungen



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **31. Juli 2012** Einwendungen der Hauptbetriebsvertretung (HBV) hinsichtlich der Auflösung der USAG Schweinfurt
 - militärischer Standort ist nicht gleichzusetzen mit der personalvertretungsrechtlichen Dienststelle
 - Zeitdiskrepanz zwischen Personalabbau und Schließung
- **6. Aug. 2012** “all hands meeting”
 - Vorstellung der 3 Prioritäten des Garnisonskommandeurs
 - Erklärung zur Ablehnung der Standortbegehung durch die Beraterfirma BulwienGesa



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **14. Aug. 2012** Gesprächstermin Bayerische Staatskanzlei
 - Gesprächspartner: Dr. Niklas, Hr. Mittmeyer, Hr. Hofmann
 - Informationsaustausch mit den BVen Schweinfurt / Bamberg
 - Ergebnis:
 - ~ Begleitung der Kommunen
 - ~ “Türöffner” bei Randgemeinden
 - ~ keine zusätzlichen Finanzmittel zur Personalkonversion (Fördermittel zur Qualifikation)
- zum Vergleich
 - 80 % Standortgutachten-Finanzierung = ca. 110.000,- Euro
 - Landkreis Konversionsmanagement = 216.000,- Euro



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **16. Aug. 2012** Entscheidung der ODB USAREUR bezgl .
Auflösung der USAG Schweinfurt
 - Zurückweisung der Einwendungen der HBV
 - kein personeller Unterstützungsbedarf ab **Juni 2014** durch die Dienststelle Schweinfurt
 - Unterstützungsleistung nach **Juni 2014** durch andere Dienststellen (z.B. USAG Ansbach)
 - keine Zeitlückenschließung **Juni 2014** und **September 2014**
 - Aufrechterhaltung der Auflösungsabsicht



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **22. Aug. 2012** Memorandum der ODB USAREUR an IMCOM-E
- Mitteilung über den Anschluß des HBV-Beteiligungsverfahrens
- offizielle Auflösungsanweisung an IMCOM-Direktorin Mrs. Marin
- **28. Aug. 2012** Unterrichtung der örtlichen Betriebsvertretung
- **7. Sept. 2012** Einrichtung einer Closure OPORD Working Group
- Erarbeitung einer Franconia Military Community (FMC) OPORD
- Veröffentlichung bis 15. Oktober 2012



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **11. Sept. 2012** Runder Tisch zur Personalkonversion bei den SSK
 - Einlader: Gustav Herzog (SPD-MdB)
 - Teilnehmer
 - ~ SPD-MdB's
 - ~ Vertreter der Stationierungsländer USA und Großbritannien
 - ~ Vertreter der Aufnahme-Bundesländer Bayern, Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen
 - ~ Bundesregierung (BMAS)
 - ~ ver.di
 - ~ Standortvertretungen



Auflösung der USAG Schweinfurt



- **11. Sept. 2012** Runder Tisch zur Personalkonversion bei den SSK
 - Darstellung der Problematik (Standortschließungen, Freistellung für berufliche Bildungsmaßnahmen, Vertragsvergabe) aus Sicht von ver.di und den Standortvertretungen
 - Input Peter Jülicher (BMAS) zum Transfer-Kurzarbeitergeld
 - Unterstützungszusage zur Forderung nach einer Tarifierung der Transfergesellschaft



Auflösung der USAG Schweinfurt



Forderungen an die Politik/er

- Anweisung der Bundesagentur für Arbeit/BA Nürnberg zum § 158 SGB III Ruhen des Anspruchs bei Entlassungsentschädigung > Nichtanwendung wg. Kündigungsfristenproblematik
- Einflussnahme des Bundesministeriums der Finanzen (BMF) Verhandlungsführer für die SSK bei Tarifverhandlungen
 - Tarifierung von Transfergesellschaft bzw. BQG
 - Verlängerung des Zeitrahmens einer Transfergesellschaft von **6** auf **12** Monate
 - Einrichtung einer Transferagentur während der Kündigungsfrist
- Finanzmittelbereitstellung zur Flankierung des Personalabbaus bei Standortschließungen



Auflösung der USAG Schweinfurt



ES GIBT NOCH VIEL ZU TUN !

WIR BLEIBEN AM BALL !

GEMEINSAM ERREICHEN WIR MEHR!